

（选自《国际著名智库研究》，上海社会科学院出版社，2010年6月）

兰德公司

周 宇

兰德公司(RAND Corporation)是美国最具盛名和影响力的综合性智库之一。其全称是“研究与开发公司”(Research and Development Corporation)^①。兰德公司成立于1948年，该智库是从道格拉斯公司分离出来的一个研究机构，其创立得到福特基金会的大力资助。兰德公司具有全美一流的调查研究团队，其职能是通过收集信息和分析数据，研究美国和当今世界面临的种种问题和挑战，为其客户提出相应的解决方案和对策。早期的兰德公司主要从事国家安全问题研究，是服务于美国空军的科研机构，为军方提供调研和情报分析。其后，在半个多世纪的发展中，兰德公司的研究范围逐渐扩大到商业、教育、卫生、法律、科技、能源、国际关系等领域，在这一发展过程中，兰德公司演变成为对美国政府决策有着巨大影响力的综合性智库，而且就规模来说，成为了美国第一大智库。被世人视为当代智库的“巨无霸”和代表。

一、机构概况

（一）发展沿革

兰德公司成立于第二次世界大战结束后，是美国军方对二战进行反省的产物。在二战中，科技、产业技术与信息在军事领域的运用对美国赢得这场战争胜利发挥了至关重要的作用。鉴于这一经验和教训，军方认识到有必要建立一个将军事、科技、产业技术与信息结合在一起的研究机构。基于以上认识，1945年年底，美国空军与道格拉斯飞机公司签署了一份共同进行“研究与开发(Research and Development)”的计划合同，其缩写为RAND，即“兰德计划”。该项目的主要任务是在军方、政府情报部门、产业界和大学之间建立联系，加强这些部门之间的合作和交流并实现相互之间的资源共享。1946年5月，“兰德计划”提交了成立以来的第一份报告“试验性环球飞船的初步设计”，其主要内

^①本文有关兰德公司的介绍主要参考其官方网站(<http://www.rand.org>)资料。

容涉及人造卫星的设计、性能及其应用。1947 年，相关组织在纽约举行了兰德计划项目评估的专题报告会，这是兰德公司招募社会科学家的第一步。到 1948 年年初，“兰德计划”已经拥有超过 200 名不同领域的研究团队，其成员包括数学家、物理学家、经济学家、工程师、化学家、心理学家、空气动力学家等方面的人才。从这一研究团队的构成可以看出，“兰德计划”涉及的研究领域非常广泛，这一优势为此后兰德从事多学科交叉研究打下了坚实的基础。

1947 年年底，为了“兰德计划”和道格拉斯公司的共同利益，双方开始讨论分离事宜。1948 年 2 月，美国空军参谋长写信给唐纳德·道格拉斯，批准“兰德计划”从道格拉斯公司脱离出来，成为一家独立和非营利性的研究机构。1948 年 5 月 14 日，兰德公司正式成立。公司的宗旨是：“通过促进科学、教育和慈善的发展，维护美国的公共福利和国家安全”。

在兰德公司起步后，该智库需要解决的首要问题是资金问题。1948 年 7 月，兰德公司与福特基金会代表进行非正式谈判，基金会和在其担保下的一家私人银行同意向兰德提供 100 万美元的无息贷款，保证该机构的正常运转。四年后，福特基金会又发放了一笔贷款帮助兰德公司建立“兰德公司资助研究计划”，该计划资助兰德的研究团队从事非军事项目的研究，这也是兰德公司研究项目趋于多元化的重要标志。

20 世纪 50 年代末期，兰德公司开始为美国国防部长和民间机构提供研究服务，其研究范围扩大到国际关系、原子武器、火箭、卫星技术等方面。60 年代，兰德参与了互联网浏览技术开发所需要的电信技术的研究。1970 年，兰德研究生院成立，致力于培养公共决策分析专业博士，是当今世界决策分析的最高学府。1973 年兰德公司设立兰德基金，其职能是资助新领域的研究和鼓励创新。其后兰德又建立了司法研究所。20 世纪 80 年代，兰德欧洲分部科学技术研究所成立并且开始尝试为私人部门提供长期服务。90 年代，兰德公司又相继成立匹兹堡分部、卡塔尔政策研究所和兰德海湾国家政策研究所。

（二） 组织框架

兰德公司在美国本土有三个主要的办公地，它们分别是加利福尼亚州的圣莫尼卡总部，弗吉尼亚州的阿林顿分部，宾夕法尼亚州的匹兹堡分部。第四个办事

处于 2009 年建立，地址位于马萨诸塞州的波士顿。在美国本土以外，兰德 1992 年在荷兰的莱顿设立了其欧洲总部，在德国柏林和英国剑桥设立了办事处。另外，兰德海湾国家政策研究所在密西西比州杰克逊市和路易斯安那州新奥尔良市都设有机构。兰德卡塔尔政策研究所位于卡塔尔的首都多哈。

兰德公司的研究领域非常广泛，包括帮助政府和私营部门制定和完善决策等内容。有关社会政治经济问题的研究由五个部门共同执行，并且在美国和海外同时进行；三个联邦资助的研究和开发中心致力于国家安全和政策问题。所有的兰德部门都履行同样的承诺，即提供高品质和客观公正的分析，这是兰德公司能够享誉全球的基础。另外，为了提高效率和实现资源的有效利用，兰德非常注重内部分工合作。针对一些不同性质的课题，兰德会根据情况需要，从不同的研究部门中抽选合适的研究人员组成课题组，共同对某一具体问题或领域进行合作研究，这一研究方法强化了兰德公司的研究能力和分析能力。

兰德公司的组织框架分为两个部分：行政部门和科研部门。所有行政部门和科研部门都是独立单元，统一由总裁办公室管理。

其中，行政部门包括“总财务长办公室”、“对外事务办公室”、“职员培训及发展管理处”、“服务办公室”。其主要责任是负责公司日常办公制度的维护、管理，制定公司长期规划、年度工作计划、对外联系客户、宣传公司、并对研究部门提供支持等。

其科研部门主要包括：兰德公司阿罗约中心（军备研究部）；兰德教育；兰德公司欧洲分部；兰德健康；兰德基础设施、安全与环境部门；兰德司法研究所；兰德内部安全与环境部；兰德劳动力与人口研究所；兰德国家安全研究部（国防研究所）；兰德空军项目部。除以上主要研究部门外，还有其他机构，如儿童政策项目、兰德海湾国家政策研究所、兰德卡塔尔政策研究所、兰德公司调查研究组、帕蒂兰德研究生院、人类学科保护委员会，兰德希望工程网络等。

凭借其深厚的知识储备和精密的分析工具，兰德公司对基础学科也有很深入的研究，可以给顾客和委托人提供高质量的数据采集与模型、科学的统计分析和最新的研究方法。其涉及的基础学科包括：艺术与文学、信息科学、物理、数学、计算机科学、运筹学、行为科学、社会科学、政治学和统计学等。

（三）定位和特色

与美国其他智库相比，机构规模庞大、研究种类齐全是兰德公司主要特点，基于这一特点，注重进行多学科交叉合作研究、注重宏观与微观研究相结合，注重教育与科研相结合构成了兰德研究的主要特色，下面我就这些特色展开更具体的讨论：

第一，注重多学科交叉合作研究。兰德公司研究部门汇集了来自不同领域的专家学者，立足于这一优势，兰德公司将多样化作为公司发展的重要原则。

兰德研究项目通常使用多种不同学科的理论、方法和概念进行综合分析，在此基础上制定出多种解决方案。针对多学科交叉合作研究课题，兰德公司会从不同部门中挑选合适的课题组成员，把不同学科的专家结合起来，使他们能够积思广益，取长补短，发挥互补优势。兰德公司是一个独特的研究团体，它不仅注重发挥成员的个人能力，而且还注重发挥团队的合作精神，这是该智库能够在多学科交叉研究领域占据优势的重要原因之一。也正因为如此，兰德公司在多学科交叉研究领域赢得了较高的声誉。

第二，在经济研究方面，兰德公司的特色之一是注重宏观研究与微观研究相结合、注重理论与实证研究相结合、注重调查研究和统计研究相结合。

兰德旗下有三个核心研究团队，即兰德经济研究团队、兰德统计团队和兰德调查研究团队。大约有80名经济学家归属于经济研究组和统计组，他们可以通过内部劳动力市场，从近百个政府机构和私人基金会资助的项目中选择自己希望从事的课题。兰德统计团队成立于1976年，其目标是通过最新的统计技术为项目研究提供最专业、最可靠的数据分析与模型，以确保高质量的调查研究。在经济研究领域，以上三个研究团队的存在为兰德公司实现宏观研究与微观研究的结合、理论与实证研究的结合以及调查研究和统计研究的结合供了人才保证，而这三个结合保证了研究结论的客观性和可信度。

第三，注重教育与科研相结合构成了兰德研究的另一重要特色。尽管兰德的定位是科研机构，但是兰德非常重视教育和人才的培养。

兰德公司为一些有意愿从事教育的研究人员提供了大量教学机会。帕蒂兰德研究生院是世界“政策分析”专业博士学位的主要授予点，该院的办院宗旨是培养高级政策决策者。目前，其学员已遍布美国政界和商界，表1的数据反映了学

员的主要去向。到 2009 年 4 月为止，该院已经培养了 229 名专业博士。学院的课程包括微观经济学和计量经济学，还有应用型学科如健康、组织经济学和教育等内容。另外，帕蒂兰德研究生院还通过举办各种进修班的形式，为政府、军方和私营企业培训高端专业人才。

表 1 兰德公司帕蒂兰德研究生院的就职方向

领域	机构	比重	
研究机构	专门的研究机构	24%	44%
	大学（如教师）	20%	
公共服务	政府（除军事）	13%	16%
	军事	3%	
私营部门及其他	私营部门	25%	40%
	其它	15%	
全体			100%

另外，就课程安排而言，除了正规的课程外，兰德还要求其学员在学校学习期间完成至少 400 天的政策项目的研究，即参与岗位实习。确保学员有机会接触不同的政策范畴，研究方法以及各种各样的同事与客户，到他们毕业时大部分学员已经积累了至少两年的政策分析和政策咨询工作经历，这为其学员未来的发展奠定了坚实的基础。而且，从实习内容来看，大部分实习都与兰德公司最新的研究项目相关联。学员加入兰德公司的研究团队，与兰德的分析师一起工作，研究最新的研究项目。在实习的初期阶段，这些学员担任学徒，其后随着技能的逐步提高，他们被赋予独立的研究机会。无论何时，兰德公司都有至少 500 个进行中的项目，研究院的学生均可申请参与，这给学生提供了选择机会，为学生的发展提供了练习实战的平台，这也是帕蒂兰德研究生院可以培养出杰出人才的关键因素。

二、研究组织

（一）研究重点

与其巨大的规模相对应，兰德公司拥有非常宽泛的研究领域。其核心研究领域包括：艺术，儿童政策，民事司法，教育，能源与环境，健康与保健，国际政

策，国家安全，人口和老龄化，公众安全，科学技术，药物滥用，恐怖主义与国土安全，交通和基础设施，劳动力及其工作场所等项目。下面是一些主要项目的内容：

1. 艺术：兰德在艺术上的研究是为政策制定者、艺术工作者和学术界人士提供实用的数据和分析。其代表性的研究有：广泛传播阿拉伯世界创造性作品的障碍、新时代的表演艺术和改进匹兹堡公立学校学生艺术学习机遇等。

2. 儿童政策：超过 140 人的研究团队和顾问参与儿童政策研究，给地区、州和联邦政府的需求者提供最新的儿童问题研究成果，每个季度都向国会职员提供业务通讯，并且管理“希望工程网络平台”，帮助家庭和社区改善孩子与家庭的生活。

3. 民事司法：兰德公司从事民事司法研究的目的是为了建立更加高效和更加公平的民事司法系统。主要研究成果包括 911 袭击后的损失补偿，石棉诉讼等。

4. 教育：兰德从事教育的研究人员都有实际的教育和培训经验。其调研包括 K-12 评估和问责制、学校改革、教师 and 教学、高等教育、军事教育和培训、工人培训和防止学校药物滥用等内容。

5. 能源与环境：兰德公司在能源和环境建设政策研究方面有很长的历史。目标是找到经济发展、社会需求与环境保护之间的平衡点。

6. 健康与保健：包括“兰德健康”在内的几个兰德部门都在进行健康和卫生保健的研究，其研究成果可以在“兰德健康数据库”中查到。

7. 国际事务：兰德对国际政策的研究已经有超过 50 年的历史，研究重点集中在美国和其他国家的安全政策和军事政策以及社会和经济政策等领域。

8. 国家安全：兰德公司为美国国防部进行一系列国家安全领域的研究。与此同时，兰德公司还开展了对国土安全、国土防御和恐怖主义相关的大量研究，并且也有选择的为一些主要同盟国的政府国防部进行调查研究。

9. 人口和老龄化问题：其研究内容包括生育政策、弱势群体研究（如老年人和低收入阶层等）、人口变动与发展趋势、人口对环境的影响和安全隐患、养老金制度和基本财务知识等。

10. 公众安全：兰德公司对犯罪、暴力、药物滥用等公共安全问题提供了客观的分析，其大部分研究都由“兰德基础设施、安全与环境”项目进行。

11. 科学技术：兰德公司为很多客户提供科学技术方面的服务，这些客户包括：联邦政府、州和其他政府机构、企业和基金会。

12. 药物滥用研究：兰德对药物滥用有着很长的研究历史和研究深度，和社区领导、政府官员有着广泛的合作，共同制定防止药物滥用的有效解决方案。

13. 恐怖主义与国土安全：三十多年来，兰德公司一直是恐怖主义研究和分析的世界领先者，作为一个公共服务机构，公众可以从兰德网站上或兰德印刷文献中看到一些未加密级别的研究成果。

14. 交通和基础设施：维护和发展基础设施是世界各地决策者所面临的重大挑战，而兰德公司对关键性基础设施的研究已经有几十年的历史，其中包括电网、航道建设、运输系统、运输安全和电信等。

15. 劳动力及其工作场所：其内容包括劳动力市场、新技术对就业的影响、经济发展、员工赔偿与伤残制度、职业安全、移民、劳动力教育变化趋势、军队招募与维持等。

（二）研究管理

为了保证研究质量，兰德公司制定了一整套兰德高质量研究标准和兰德特殊研究标准，下面是这些标准的具体内容：

1. 兰德高质量研究标准

这些标准包括：第一，精确阐述要研究的问题、研究目的明确；第二，研究方法应该精心设计和严格执行；第三，阐明对相关研究的了解；第四，研究数据和假设要合理、可靠；第五，研究成果应具有实用性且有超前的认知性；第六，应从研究结果中找出有价值的建议和意见；第七，表述语言应该准确、易懂和有说服力；第八，研究成果应该通过人们所熟知的相关理论来阐明；第九，研究应该对客户和决策者是有用的和相关的；第十，研究应该具有客观性，独立性和稳定性。

2. 兰德特殊研究标准

除以上标准外，兰德还制定了能够反映兰德特征的“兰德特殊研究标准”，该标准的内容为三点：其一，研究和分析应该是全面的、综合的；第二，研究和分析要具有创新性；第三，研究需经得起时间的检验。

另外，兰德对研究以外的业务也制订了严格的审查标准，例如，对出版物、数据库和简报都制定了严格的审查程序和过程。这些苛求的标准是兰德享誉全球的基础。

三、研究团队

（一）兰德员工

兰德公司有超过 1600 名的员工，其中研究人员大约 950 人，其员工来自 45 个不同的国家。他们都拥有丰富的工作和研究经验、另外他们有着不同的政治背景、不同的思想观念、不同的种族和性别以及不同的学术研究领域。这种多样性增强了兰德研究的客观性和创造性，另外，多样性也是兰德成为综合性战略研究智库的重要保证。

表 2 兰德公司员工专业构成（2009 年）

政治学与国际关系	13%
经济学	13%
行为科学	11%
工程学	10%
商业与法律	10%
数学、统计学	9%
社会科学	8%
生命科学	7%
政策分析	7%
艺术与文学	5%
物理学	4%
计算机科学	2%
其它	1%

为了提供更加全面的专业知识，以彻底解决公共政策问题，兰德公司雇用了来自不同学科的工作人员。百分之八十八的研究人员拥有高学历，其中百分之六十的研究人员拥有博士学位，这一比例一直处于上升趋势。这些人才被分配在不同部门，从事不同专业、不同领域和不同种类的研究。表 2 是兰德公司研究人员的专业构成。

（二）管理团队

拥有较强的管理团队是兰德公司的另一重要特点。如图 1 所示，管理团队包括三部分的内容：其一，统筹全局的最高管理层，其成员报告总裁兼首席执行官、执行副总裁和总裁特别助理；其二，行政部门及其他相关部门的负责人；其三，研究部门的负责人。从管理体制来看，最高管理层对下属部门实施直接垂直管理。

图 1 兰德公司的管理团队

<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> 詹姆斯·汤姆森 首席执行官 </div> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> 迈克尔·O·里奇 执行副总裁 </div> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> 卡伦特·雷弗顿 特别助理 </div> </div>	行政 部门 及 其 他 相 关 部 门	公司秘书办事处	维维安·阿特百瑞
		职员培训及发展管理处	阿黛勒·帕尔默副主席
		总财务长办公室	理查德·法伦副主席、财务总监
		对外事务办公室	林赛·卡兹巴格副主席
		总务处	帕特里克·霍里甘副主席
		总务处	伍迪·斯投戈首席信息主管
		房地产开发部	邦妮·霍姆斯主任
		华盛顿办事处	林恩·戴维斯主任
		匹兹堡办事处	苏珊·埃弗林厄姆主任
		波士顿办事处	埃利克主任
		卡塔尔政策研究所	布鲁斯·纳德利主任
	研 究 部 门	陆军研究部、兰德阿罗约中心	蒂莫·邦德代理主任
		兰特的基础设施、安全、环境部门	德卜·克诺普曼副主席及主任
		兰德民事司法研究所	吉姆·德图佐斯主任
		兰德劳动力与人口研究所	奥里耶·卡普坦主任
		兰德国家安全研究部（国防研究所）	尤金·格瑞腾副主席及主任
		兰德空军项目	安德鲁·霍恩副主席及主任
		兰德海湾国家政策研究所	梅利莎·弗卢努瓦主任
		兰德教育	休·包德利主任
		兰德欧洲	乔纳森·格兰特主席
帕迪兰德研究生院	苏珊·玛瑞克学院院长		
兰德健康	罗伯特·布鲁克副主席及主任		

（三）考核与激励制度

1. 考核制度

兰德公司有一套严格的考核制度，这一制度包括内部考核和外部考核两个部分。考核每 4 年或 5 年进行一次。就内部考核而言，各研究部门的管理团队要对自己部门的研究质量进行内部评级和总结。兰德在进行内部考核的基础上，还要进行外部考核。参与外部考核的人员由两部分组成，一部分是来自兰德公司以外

的考核人员，这部分人员属于核心成员，还有一部分人员来自兰德的其他部门。被考核部门的管理人员不得参加和干预本部门的外部考核。如前所述，兰德有一套严格的高质量考核标准，兰德公司要求参加考核的人员按照这些标准，对兰德研究团队和团队成员的研究成果进行客观评价和考核。

2. 兰德董事会奖

兰德董事会奖的设立是为了鼓励那些为兰德公司做出杰出贡献的员工。获奖的员工必须体现出兰德的核心价值观，即高质量和客观性。通过新研究领域的开发或创新性资金的筹备，为提高公司声誉做出贡献的员工或为了改善研究环境而获得显著成绩的员工都有可能获得兰德董事会奖。

四、研究经费

(一) 研究经费来源

兰德公司的客户包括公共部门和私人委托。兰德的研究涉及面广泛，它为军方、联邦政府、州政府和地方政府提供众多研究项目的服务。而且兰德公司也为基金会，国外政府和私人企业提供项目研究服务，兰德公司通过接受以上客户的委托展开研究、提出建议和解决方案，从而获得相应报酬和资金。另外，兰德公司还得到来自基金会，慈善机构和私人企业的捐款，这些资金使兰德公司能够在一定程度上自主选择研究课题，推进研究内容和种类的多样化发展趋势。

表 3 2008 年度兰德公司预算资金来源构成

	机构	比重	
军队	美国空军	18%	48%
	美国陆军	11%	
	国防部秘书办公室等国家机密部门	19%	
政府	美国联邦健康与公共事业部以及相关部门	15%	28%
	其他联邦部门	6%	
	州政府，地方政府和其他政府部门	7%	
非官方	捐献	7%	24%
	基金会	6%	
	大学	3%	
	私人部门	3%	
	其他	5%	

表 3 是兰德公司 2008 年度预算资金来源的构成，从该表中可以看出美国政府和军方仍是兰德公司最大的客户和委托商，与这些部门相关的业务收入占总预算收入的近 80%。但是，从发展趋势来看，这部分收入的比重呈下降趋势。在成立初期，兰德公司的绝大部分经费收入都来自美国政府和军方，然而随着兰德公司的日益壮大和发展，兰德公司的研究领域和服务对象不断增加，这一变化引起了收入来源的多元化发展趋势。与此同时，鉴于兰德的盛名，有很多国际组织、外国政府和私人客户也开始寻求兰德公司的帮助，这为兰德公司成为综合性和国际性战略研究智库奠定了基础。

（二）兰德公司税务

尽管由于受历史原因的影响，兰德公司的名称中带有“公司”二字，但是兰德并不属于真正意义上的法人公司，它属于独立的非盈利性研究机构。因此根据美国国内税收法和相应的加州法律条款规定，兰德公司可以免征所得税。

五、国际合作

从研究成员构成、研究内容、分支机构和服务对象等方面来看，兰德公司属于高度国际化的智库。首先，如前所述，兰德公司研究成员来自世界各地，研究团队的国际化是兰德公司的重要优势之一。其次，就研究领域而言，兰德公司在国际事务和国际政策研究方面，有着 50 年的历史，即该智库从创办之初起，就一直非常重视全球视野的研究。此外，从分支机构的分布情况来看，兰德公司在机构建设方面已成为名副其实的跨国智库。正如在前文中所介绍的那样，兰德在欧洲和中东地区都设有分支机构。

另外，兰德公司业务往来机构的构成反映了其服务对象的国际化趋势。下面是与兰德公司有业务往来的国外机构和部门：

澳大利亚联邦、欧洲委员会（就业、社会事务总局；信息和媒体总局；司法和安全总局）、韩国科学研究与技术评估院、墨西哥联邦科学研究所、新加坡精神卫生研究所和新加坡卫生局、卡塔尔国家卫生局和最高教育委员会、英国政府部门（卫生署、运输局、国防部、国家审计局）、黄达夫医学教育促进基金、布

鲁内尔大学（伦敦西部）、健康经济研究机构、欧洲及国际研究中心、中国战略与国际研究中心、迪拜社区风险投资公司、传染病研究所、英国国王基金、三菱公司研究所、莫特麦克唐纳集团、新加坡国立大学、卡塔尔基金会、SIKA（瑞典运输通讯分析研究所）、STIF（辛迪加联运公司）、沙特工业发展公司、天津经济技术开发区、蒂尔堡大学、都柏林大学学院、肯特大学。

六、 政策影响

（一）兰德与政府的关系

当人们谈论兰德公司的社会影响时，首先都会论及兰德与美国军方和政府之间的密切关系。表 3 非常直观地展现了这一关系。从该数据可以看到，兰德的近一半收入来自军方的委托课题，另外近 30%来自各级政府的委托课题。这两项合计占兰德预算收入的近 80%。兰德公司与军方机构和政府部门合作并不局限于接受委托课题。除课题合作以外，军方和政府经常为兰德提供一些内部信息和情报，而兰德公司经常为军方和政府承担输送和培养一些技术人才的任务。

从涉及的军方部门来看，兰德与军方主要部门都有密切的业务联系，这些部门包括国防部下属空军、陆军、海军、联合参谋部、国防部部长办公室、联合作战司令部。另外，与兰德有密切业务往来的美国政府包括农业部（农业研究服务部和经济研究服务部）；教育部；能源部；健康和公共事业部；国土安全局；司法部；劳工部；外交部；财政部；国家情报总局；美国国家航空航天局；国家科学基金会；社会保障局等部门。

（二）兰德出版物

出版书籍和发行杂志以及推出各种研究报告是兰德公司对社会施加其影响力的重要手段之一。另外，随着因特网的普及，兰德在网上免费向社会提供大量的研究成果。这也是兰德施加社会影响的重要途径之一。

兰德公司的主要出版物包括：商业图书、年度报告、会议记录、专题论文、帕蒂研究生院学位论文、研究简报、兰德公司文献报道、技术报告、国会听证会证词等。兰德公司出版了非常多的书籍，其中最畅销的是《百万乱数表》（A Million Random Digits）。《兰德评论》是兰德公司的旗舰杂志，一年出版三次，提供符合公共利益的非营利性新闻并且报告兰德公司的最新研究成果。就具体的

研究成果数量来看，2008年兰德发布出版的报告、期刊论文和文章共533篇，其官方网站下载文件的次数共计434余万次。媒体采访报道4261次。

（三） 社会贡献

许多对兰德早期贡献的亮点都浓缩在1996年刊印的兰德公司50周年纪念册《兰德公司的前身》一书中。1996年，卡内基梅隆大学的历史学家大卫亚尔迪尼在其博士论文中，编制了一份记录兰德公司贡献的详情单，详述了兰德自成立以来所做出的贡献和获得的杰出研究成果。

这其中包括：在太空系统研究中获得重大成就，这一成就为美国太空计划提供了基础；在电脑数字和人工智能方面做出了重要贡献，兰德公司研究人员保罗巴兰的技术创新，为当今的互联网技术提供了基石；创建了在不确定条件下的决策理论和技术，为博弈理论做出了贡献；发现了线性和动态规划方法，数学建模和模拟研究方法；发展了网络理论和成本分析理论。

兰德公司的贾迪尼教授在研究“特殊识别”的过程中发明了“系统分析”认知方法。其最初的目标是“为军事决策者提供资料，以提高他们的判断力，并为更明智的选择提供基础。”后来“系统分析”慢慢发展成为社会政策规划及分析的基本方法。正如亚尔迪尼指出的那样，“系统分析法作为一种方法基础，跨越了像市区老化、贫困、卫生保健和教育等不同领域，为社会政策的规划和分析服务，并且也为如警察保护和防火战斗等市政提供高效支持”。

兰德公司在推进计算机发展的过程中获得了显著的成就：兰德公司的工作人员设计并建造了最早的一台计算机，开发了一个早期的以在线交互终端为基础的计算机系统，并发明了已成为现代化计算机网络为基础的通讯技术。

兰德公司早期的一部分的工作是进行对社会重要政策问题的开创性经济分析方法的研究。例如改善健康保健制度、对低收入家庭提供住房。兰德公司还开发研究了“项目预算编制系统（PPBS）”，在60年代，这一系统被推广到整个联邦政府。在1964年，该系统被林登·约翰逊总统定位为联邦标准。

七、总体评价

与其它美国智库相比，兰德公司的特点是“大”，这一特点主要表现在预算

资金规模庞大、机构组织庞大和研究团队庞大等方面。兰德公司的“大”在一定程度上决定了其研究特色，因为“大”，所以兰德才有条件在众多领域展开全方位的研究。这就形成了多学科交叉研究等兰德所特有的特色。

另外，兰德的“大”也为其与军方和政府合作提供了有利条件。在当今美国智库中，就规模而言，能够全面为美国军方和政府提供咨询服务和课题委托服务的机构大概只有兰德一家。从这一视点来看，兰德公司受惠于其“大”的特点。但是换个视点来看，与军方与政府的密切关系在一定程度上损害了兰德的独立性和客观性，而这又构成了兰德公司的软肋。

总之，对军队和政府的过度依赖是兰德公司的主要缺陷。如何克服这一问题
是兰德 21 世纪面临的重要挑战之一。

作者:上海社会科学院世界经济研究所研究员